

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জ সমূহঃ

- ১। প্রযুক্তির পরিবর্তনের সাথে সাথে Course Curriculum এর পরিবর্তন করে আন্তর্জাতিক মান সম্পন্ন নতুন নতুন Trade এ প্রশিক্ষণ প্রদান ও অভ্যন্তরীণ ও আন্তর্জাতিক শ্রম বাজারে দক্ষ কর্মসংস্থান উত্তরোত্তর বৃদ্ধি।
- ২। ভর্তিকৃত ছাত্র/ছাত্রীদের সংখ্যার তুলনায় উপস্থিতির হারকে ক্রমাগত সন্তোষজনক পর্যায়ে উন্নীতকরণ এবং ড্রপ আউট এর হার শূন্যের কোঠায় আনয়ন।
- ৩। আধুনিক প্রযুক্তি ব্যবহারের মাধ্যমে প্রশিক্ষণ প্রদানে প্রশিক্ষকগণকে প্রশিক্ষিতকরণ।
- ৪। বৃত্তি ও সেবামূলক শিক্ষা বিমুখী সংস্কৃতি।
- ৫। সকল ট্রেডে মাল্টিমিডিয়া প্রজেক্টর ও ইউটিউব এর মাধ্যমে শিক্ষা প্রদান নিশ্চিত করা।
- ৬। দেশে ও বিদেশে ১০০% কর্মসংস্থান নিশ্চিত করা।
- ৭। NTVQF Level চালু এবং তদানুযায়ী শিক্ষকদের NTVQF Level-4 পর্যন্ত পাশ করানো।
- ৮। ইন্ডাস্ট্রি লিংকেজ সম্প্রসারণ করা।
- ৯। ল্যাব ফ্যাসিলিটি বৃদ্ধি এবং NTVQF এর আওতায় RPL প্রদান।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ

১। চলমান কোর্স সমূহের মান আন্তর্জাতিক (International Recognition) পর্যায়ে উন্নীতকরণ এবং আন্তর্জাতিক স্বীকৃতি অর্জন করা।

২। পরিবর্তিত প্রযুক্তির সাথে সংগতি রেখে নতুন নতুন কোর্স চালু।

৩। ই-লার্নিং প্রশিক্ষণ চালু ও বাস্তবায়ন।

৪। Quality Assurance System Develop.

৫। দক্ষতার মান বৃদ্ধি কল্পে প্রজেক্ট বেইজড ট্রেনিং ব্যবস্থা চালু করা।

৬। প্রশিক্ষণের মান উন্নয়নের জন্য মনিটরিং ও এ্যাসেসমেন্ট প্রক্রিয়াকে শক্তিশালী করা।

৭। পরীক্ষায় পাশের হার ৯০% উন্নীত করা।

৮। প্রতিটি ক্লাশ রুম মাল্টি মিডিয়া প্রজেক্টর/ স্মার্ট টিভির আওতায় আনয়ন।

৯। উদ্যোক্তা তৈরির জন্য ইন্ডাস্ট্রি লিংকেজ তৈরি করা।

১০। সকল শিক্ষক, কর্মচারীকে ইন হাউজ এবং আইটি প্রশিক্ষণ প্রদান।

২০২৩-২৪ অর্থ বছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জন সমূহঃ

১. ১৩,০০০ জন পুরুষ এবং ২,০০০ জন নারী কর্মীসহ মোট ১৫,০০০ জনকে প্রশিক্ষণ প্রদান ও কর্মসংস্থানের জন্য দক্ষ কর্মী প্রস্তুত করা।

২. অধিক সংখ্যক অদক্ষ, স্বল্প দক্ষ জনগোষ্ঠীকে দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ প্রদান।

৩. অভ্যন্তরীণ শ্রমবাজার ও আন্তর্জাতিক শ্রমবাজারে তুলনা মূলক ভাবে দক্ষ কর্মীর প্রবেশের হার বৃদ্ধি।

৪. বিদেশে গমনশীল কর্মীদের সচেতনতা বৃদ্ধি এবং দক্ষতা উন্নয়নের মাধ্যমে অভ্যন্তরীণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান বৃদ্ধি, দারিদ্র্য বিমোচন।

৫. নতুন শ্রম বাজার এর চাহিদা অনুযায়ী বিভিন্ন ট্রেডে প্রশিক্ষণ প্রদান এবং কর্মক্ষম জনশক্তিকে কারিগরি শিক্ষা গ্রহণে উদ্বুদ্ধকরণ।

৬. শিক্ষক, কর্মচারীদের আইটি পেশাভিত্তিক দক্ষতার আওতায় আনয়ন।

৭. নিরাপদ অভিবাসন বিষয়ে সেমিনারের আয়োজন।

৮. RPL এর মাধ্যমে ৩৫০ জনকে NTVQF সনদ প্রদান।

৯. ২,০০০ জন প্রশিক্ষার্থীকে হার্ডস্কিল প্রদান এবং NTVQF পদ্ধতিতে Assessment গ্রহণ।